

ANEXO ÚNICO DO EDITAL 048/2015

Os candidatos serão avaliados em 02 (duas) etapas: Currículo e Entrevista de acordo com a pontuação abaixo:

1ª ETAPA: ANÁLISE DO CURRÍCULO

	Especificação	Pontuação
1. Experiência	Experiência com execução e gerenciamento de convênios (por ano).	1
	Experiência com o desenvolvimento das atividades atribuídas ao cargo (por ano).	0,5
2. Especialização	Em qualquer área (unidade)	2
3. Mestrado	Em qualquer área (unidade)	3
4. Doutorado	Em qualquer área (unidade)	4
5. Cursos de Capacitação	Capacitação nas áreas das atividades a serem executadas (unidade)	0,5

2ª ETAPA: ENTREVISTA

Especificação	Pontuação
Desenvoltura e conhecimento das atividades atribuídas ao cargo	10

Observação:

As pontuações das duas etapas serão somadas e os candidatos serão classificados por ordem decrescente de pontuação.